



Синдикат „СОЛИДАРНОСТ“

Поште Србије

Саве Малешевића 12, 11211 Борча; ПИБ 108575277; Мат.бр.17856260
mail: ssps@sindikatsolidarnostposte.rs; sindikatsolidarnostposte@gmail.com

100-269/2021

Датум 12.05.2021.године

Предмет: Допуна предлога за измену и допуну Колективног уговора ЈП „Пошта Србије“
Београд

Члан 48.

Убацити став 3.

Изузетно од става 1. овог члана запослени који оболи од пандемијске болести има право на накнаду зараде у износу од 100%

Образложење:

Закључком Владе РС објављеном у Службеном гласнику РС број 46/2021 је препоручено послодавцима да ускладе интерне акте предузећа и да се запосленима који су се вакцинисали а оболели од вируса Covid-19 исплати накнада зараде за период привремене спречености за рад у висини од 100%, а запосленима који се нису вакцинисали а оболели од вируса Covid-19 исплати накнада зараде за период привремене спречености за рад у висини од 75% у складу са чланом 45. став 1. тачка 1. Колективног уговора за ЈП „Пошта Србије“ Београд - Запослени има право на накнаду зараде, која се исплаћује на терет послодавца, за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана, и то:

1) у висини 75% просечне зараде запосленог остварене у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, проузрокована болешћу или повредом ван рада;

Свакако се обољевање запослених треба посматрати са становишта професионалног обољења или повреде на раду анализирајући природу послова и организацију рада у ЈП „Пошта Србије“ Београд обзиром да је већина послова везана за директан контакт са корисницима услуга те је ризик од заражавања и обољевања велики што би свакако било у складу са чланом 45. став 1. Тачка 2. Колективног уговора:

2) у висини 100% просечне зараде запосленог остварене у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је проузрокована:

- 2.1. повредом на раду или професионалном болешћу,
- 2.2. малигним обољењем,
- 2.3. у другим случајевима, када је то утврђено посебним прописима.

Усвајањем измена Колективног уговора, а које би биле у вези са Закључком Владе РС одређене категорије запослених би биле стављене у дискриминисан положај у односу на остале запослене а што свакако није у складу са Уставом Републике Србије члан 21.:

-Забрањена је свака дискриминација, непосредна или посредна, по било ком основу, а нарочито по основу расе, пола, националне припадности, друштвеног порекла, рођења, вероисповести, политичког или другог уверења, имовног стања, културе, језика, старости и психичког или физичког инвалидитета.

А као не мање битно измене Колективног уговора не би биле у складу са резолуцијом Савета Европе 2361. тачке 7.3.1 и 7.3.2.:

- 7.3.1 осигурати да грађани буду обавештени да вакцинација није обавезна и да нико не врши политички, социјални или други притисак да се вакцинише осим ако то не жели сам.
- 7.3.2. осигурати да нико не буде дискриминисан због невакцинисања због могућих здравствених ризика или нежељења вакцинације.

Синдикат „СОЛИДАРНОСТ“ Поште Србије