



## **СИНДИКАТ "СОЛИДАРНОСТ"**

### **ПОШТЕ СРБИЈЕ**

### **СТАТУТ**

#### **I) ОПШТА НАЧЕЛА**

##### **Члан 1.**

Назив синдиката је : Синдикат "СОЛИДАРНОСТ" Поште Србије, а скраћено ће се звати „ССПС" или Синдикат „СОЛИДАРНОСТ" ПС.

##### **Члан 2.**

Синдикат „СОЛИДАРНОСТ" ССПС(у даљем тексту Синдикат) је добровољна , аутономна, интересна организација запослених у ЈП "Пошта Србије".

##### **Члан 3.**

Синдикат је уписан у регистар синдикалних организација код Министарства рада и социјалне политике под бројем 23639, на основу уверења тог Министарства број 110-00-262/2014-02 од 10.06.2014 год.

##### **Члан 4.**

Седиште синдиката налази се у Београду, у улици Таковска 2 11000 Београд. Одлуку о промени седишта синдиката доноси Главни одбор.

##### **Члан 5.**

Синдикат делује у складу са овим Статутом.

##### **Члан 6.**

Синдикат има свој печат, штамбиљ, знак и заставу. Печат синдиката је округлог облика, пречника 30мм, по ободу је исписан текст ћирилицом „ Синдикат „ СОЛИДАРНОСТ " Поште Србије а у средини се налази затворена коверта. Изнад коверте је исписан текст: „ Главни одбор". Штамбиљ је правоугаоног облика димензија 60x40мм. На штамбиљу је текст исписан ћирилицом , Синдикат „СОЛИДАРНОСТ" Поште Србије са рубрикама за деловодни број и датум. Знак синдиката су хоризонтално исписана слова синдиката и сликом два зупчаника у које је убачена скупљена песница. Заства синдиката је беле боје са знаком синдиката.

### **Члан 7.**

Синдикат на принципу равноправности, узајамности и солидарности сарађује са другим синдикатима у земљи и иностранству и међународним синдикалним организацијама, у складу са основним програмским одређењима и утврђеним ставовима „ССПС“.

### **Члан 8.**

Синдикат је независан у односу на државу, послодавце, политичке странке и верски је неутралан.

## **II) ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ СИНДИКАТА**

### **Члан 9.**

Синдикат има задатак да штити економске, социјалне, образовне, професионалне, културне и друге интересе чланства и свих запослених у делатностима које обухвата. У том циљу синдикат се залаже за: изградњу правне, демократске и социјалне државе; успостављање и развој модерне тржишне привреде засноване на партнерству рада и капитала; борбу против корупције и организованог криминала; приватизацију на начелу економске ефикасности и социјалне правде; правну и физичку заштиту људских и синдикалних слобода и права; повезивање и укључивање Србије у међународну заједницу и међународну поделу рада; мир; равноправну сарадњу и разумевање са свим народима у свету;

### **Члан 10.**

Синдикат заступа заједничке и посебне интересе својих чланова и свих запослених, а посебно се залаже за остваривање следећих циљева: Равноправност свих запослених у делатностима које обухвата синдикат; Заштита стратешких, радних и социјалних интереса чланства у процесу приватизације и транзиције у Законским роковима и обавезно учешће репрезентативних синдиката кроз Социјални дијалог на свим нивоима; Егзистенција свих запослених на пристојном нивоу, у складу са материјалним и цивилизацијским достигнућима савременог света; Равноправност свих запослених у свим областима живота и рада; Колективно преговарање на начелима равноправности и социјалног партнерства, ради побољшања зарада и услова рада запослених, безбедности и заштите рада на радном месту; Хумано и демократско радно и социјано законодавство; Заштита живота и здравља свих запослених, а посебно жена и омладине; Добровољно и додатно осигурање радника; Заштита и унапређење животне и радне средине; Развој и унапређење трипартизма индустријске демократије у целини; Успостављање и развој самоодлучивања радника у предузећима; Школовање и образовање чланова за синдикалну активност, самоодлучивање у предузећима, као и опште и професионално образовање; Бесплатна радно-правна заштита и други облици материјалне потпоре члановима, према одредбама статута и финансијским могућностима; Издавање

синдикалних новина и других публикација, неговање јавности рада и доброх односа са медијима (штампа, радио и телевизија); Сарадња са синдикатима других земаља, као и активно учешће у раду међународних синдикалних организација;

#### **Члан 11.**

У остваривању ових циљева синдикат користи сва демократска, легална и легитимна, међународно призната средства и методе синдикалне борбе, све законе и уредбе, као што су : Успостављање социјалног партнерства; Колективно преговарање и закључивање колективних уговора; Јавни протести; Штрајк; Избор метода и синдикалне борбе врши се у складу са конкретним условима;

#### **Члан 12.**

Одлуку о штрајку у предузећу – установи доноси Главни одбор синдиката у предузећу – установи самостално или на предлог 2/3 чланства (66%+1).

### **III) ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЧЛАНСТВА**

#### **Члан 13.**

Приступање у чланство синдиката је добровољно и лично, а остварује се потписивањем приступнице. Приступница садржи име и презиме, број приступнице (члански број), број личне карте, ЈМБГ, Радну Јединицу поштанског саобраћаја, број телефона, адресу становања и својеручни потпис. У горњем левом углу приступнице стоји лого синдиката.

#### **Члан 14.**

Висина чланарине је 1,5 % (један и по ) посто од личног дохотка запосленог. Члан 15. Члан синдиката може постати сваки запослени, а руководиоц синдиката може бити сваки запослени изузев носиоца пословних функција са посебним овлашћењима и одговорностима.

#### **Члан 16.**

Члан остварује своја права и дужности у складу са овим статутом. Члан је дужан да поштује статут, програмска документа и одлуке органа синдиката на свим нивоима, да покреће и учествује у акцијама синдиката. Члан је одговоран за спровођење програмских активности у својој организацији на свим нивоима и да редовно плаћа синдикалну чланарину;

#### **Члан 17.**

Члан који извршава обавезе према синдикату има следећа права : Покретањем иницијатива пред органима синдиката; Утицај и учешће у колективном преговарању о заради и правима радника; Бесплатну правну заштиту за спорове поводом радно-правног статуса; Помоћ у случају отпуштања са посла због синдикалне активности, као и другим случајевима за које надлежни орган синдиката одлучи; Образовање за синдикалне активности друге облике образовања које организује синдикат; Друга права утврђена овим

Статутом и статутарним документима синдиката; Стручна помоћ у процесу приватизације предузећа – установа;

#### **Члан 18.**

Престанак чланства Чланство у синдикату престаје : Иступањем; Искључењем; Брисањем из чланства;

#### **Члан 19.**

Престанком чланства престају сва права и захтеви у односу на синдикат и имовину синдиката, укључујући и право на правну заштиту. Повраћај чланарине је искључен;

#### **Члан 20.**

Из синдиката може иступити само члан као појединац – лично иступање се врши писменим отказом Главном одбору, или одбору Радне Јединице поштанског саобраћаја синдиката. Члану престаје чланство у синдикату у року од 30 дана од дана подношења писменог отказа;

#### **Члан 21.**

Члан је обавезан да измири све своје обавезе до дана иступања. Члан по иступању не може да користи име, знак и заставу синдиката;

#### **Члан 22.**

Мере искључења биће изречене сваком члану који: Крши статут; Не плаћа чланарину дуже од 3 (три) месеца, прописану овим статутом у члану 14. а није поднео писмено образложење Главном одбору или одбору Радне Јединице поштанског саобраћаја; Не поштује независност синдиката у односу на државне органе, послодавце и политичке странке и верску неутралност синдиката; Ради против интереса и ставова синдиката; Ради у току штрајка; Не поштује и не примењује одлуке синдиката; За кога се докаже проневера, ненаменско трошење или крађа синдикалне имовине или чланарине; Врши било који облик посредне или непосредне дискриминације као и сексуално узнемиравање предвиђено Законом;

#### **Члан 23.**

Одлуку о искључењу члана доноси Главни одбор у синдикату.

#### **Члан 24.**

Одлуци о искључењу мора да предходи формирање истражне комисије која има 3 (три) члана, чији је задатак да прикупи и провери све чињенице и одговарајућу документацију, које могу утицати на одлуку о искључењу. Члан против кога се води поступак дужан је да се одазове позиву комисије. Истражну комисију формира Главни одбор у предузећу – установи при чему је обавезна да један члан буде именован на предлог члана против кога се води истражни поступак.

#### **Члан 25.**

Члан против кога се води поступак за искључење, док поступак траје, не може да обавља никакве функције у синдикату. Члан има право жалбе главном одбору синдиката у року од 30 (тридесет) дана од пријема писменог обавештења о престанку чланства. Приликом разматрања жалбе Главни одбор је дужан да прибави мишљење комисије из члана 24. Одлука о искључењу постаје правоснажна тек кад је потврди комисија и Главни одбор ССПС. Одлука Главног одбора је коначна.

#### **Члан 26.**

У изузетним тешким случајевима кршења основних статурних норми и програмских начела синдиката у којима се доведе у питање углед и самостална позиција синдиката, главни одбор Синдиката „СОЛИДАРНОСТ“ ПОШТЕ СРБИЈЕ може донети одлуку о аутоматском искључењу члана синдиката, без истражног поступка, али са правом жалбе. Као изузетно тешки случајеви кршења статута и програмских начела синдиката сматрају се нарочито : Злоупотреба печата и штамбиља синдиката; Незаконито располагање средствима и чланарином синдиката којима се синдикату наноси штета; Непоштовањем одлука Главног одбора синдиката;

### **IV) ОРГАНИЗОВАЊЕ, ОРГАНИ И ОБЛИЦИ ДЕЛОВАЊА**

#### **Члан 27.**

Организовање синдиката заснива се на принципима добровољности, равноправности, демократичности, јавности рада, солидарности, ефикасности и одговорности у складу са Законом;

#### **Члан 28.**

Полазећи од својих основних програмских циљева, наведених у члану 10. овог Статута Синдикат у предузећу – установи бори се за остваривање и следећих циљева: Да синдикат и сви запослени буду информисани пре доношења одлука о свим питањима од значаја за положај и услове рада запослених; Да синдикат буде консултован и да се на друге начине омогући његов утицај на све битне одлуке које се доносе у предузећу – установи нарочито економска и радно–социјална питања од значаја за положај запослених односно чланова синдиката; Колективно преговарање, закључење најповољнијег Колективног уговора за запослене и праћење извршења Колективног уговора и Социјалних програма; Услови рада и заштите на раду у складу са одговарајућим прописима; Безбедних и здравих услова рада у складу са Законом и подзаконским актима; Радно-правна заштита запослених; Благовремено и целовито информисање чланова о активностима синдиката и свим питањима од значаја за раднике; Образовање синдикалних чланова и активности; Други циљеви везани за остварење права из процеса рада и по основу рада;

### **Члан 29.**

Органи синдиката су: Изборна скупштина; Главни одбор; Одбори Регија; Одбори Радних Јединица поштанског саобраћаја (скраћени назив ОРЈ ПС)

### **Члан 30.**

Мандат чланова органа синдиката траје 4 (четири) године;

### **Члан 31.**

Изборна скупштина Скупштину чине делегати. Изборна скупштина се одржава сваке четврте године; Делегати скупштине се бирају из Радних Јединица поштанског саобраћаја, сразмерно броју чланова ССПС у Радној Јединици поштанског саобраћаја. Једна трећина чланова синдиката у предузећу – установи, или Главни одбор може писменим образложеним захтевом тражити одржавање ванредне изборне скупштине; Изборна скупштина именује Главни одбор.

### **Члан 32.**

Главни одбор Главни одбор је највиши орган ССПС између две скупштине. Главни одбор:  
- Остварује програмску оријентацију и задатке ССПС између две скупштине - Припрема и сазива скупштину и доноси одлуке по текућим синдикалним и организационим питањима  
- Подноси скупштини извештај о раду Доноси појединачне измене и допуне Статута које скупштина накнадно верификује - Доноси одлуке о успостављању различитих облика сарадње и савеза са другим синдикатима у предузећу, земљи и иностранству. - Даје сагласност за закључивање Колективних уговора - Именује преговарачке тимове - Утврђује састав и структуру одбора и именује председништво одбора као свој извршно оперативни орган. - Формира одборе Регија и Радних јединица поштанског саобраћаја и именује председнике истих - Одлучује о финансијским питањима и комерцијалним делатностима ССПС. - Доноси одлуку о организовању генералног штрајка и даје сагласност за организовање штрајкова у Радним Јединицама поштанског саобраћаја - Одлучује о искључењу чланова из синдикалне организације - Доноси пословник о раду - Формира комисије и програмске одлуке

### **Члан 33.**

Број и структуру чланова Главног одбора потврђује скупштина на предлог Главног одбора. Број чланова Главног одбора мора бити непаран.

### **Члан 34.**

Председништво Главни одбор именује председништво као свој извршно оперативни орган. Председништво чине Председник, Потпредседник и Секретар синдиката (Главног одбора).

### **Члан 35.**

Председник Главног одбора ССПС - Заступа и представља ССПС у земљи и иностранству по начелу први међу једнакима - Организује рад и руководи истим у области синдикалног деловања - Сазива седнице и председава седницама Главног одбора и председништва - Одговоран је за спровођење одлука и ставова Главног одбора и председништва

### **Члан 36.**

Потпредседник Главног одбора ССПС - Замењује председника у одсуству или у случају да је спречен да обавља своју функцију - Помаже председнику у обављању његових функција - Обавља и друге послове које му повери одбор.

### **Члан 37.**

Секретар Главног одбора ССПС - Координира и руководи радом комисија - Стара се о припреми седнице Главног одбора и председништва - Стара се о извршењу финансијског плана - Обавља друге послове које му повери Главни одбор и председник Председници ОРЈ ПС и председници одбора Регија обавезни су да о својим ставовима, раду и активностима,редовно информишу чланство и све запослене и у писменој форми.

### **Члан 38.**

Председник одбора Регије Председник одбора регије има задатак да координира рад одбора РЈ ПС на својој територији и о томе једном месечно извештава Главни одбор.

### **Члан 39.**

Председник ОРЈ ПС синдиката Председник ОРЈ ПС има следеће задатке: заказује и води синдикалне састанке,стара се о уредном вођењу и чувању документације,записника и одлука; организује активности чланства; спроводи одлуке Главног одбора као и одлуке органа „СИНДИКАТА СОЛИДАРНОСТ ПОШТЕ СРБИЈЕ“; учествује у организовању штрајкова и протеста на основу одлуке „СИНДИКАТА СОЛИДАРНОСТ ПОШТЕ СРБИЈЕ“ и у складу са законом; ствара услове за нормалан рад синдиката; Редовно (једном месечно) извештава Главни одбор о раду свог одбора.

### **Члан 40.**

Иницијативу за разрешење председника ОРЈ ПС у одбору може покренути једна трећина чланова ОРЈ ПС писменим захтевом Главном одбору у предузећу-установи,или Главни одбор. Одлуку о разрешењу председника ОРЈ ПС ,односно о избору новог, доноси се на изборном састанку ОРЈ ПС, простом већином чланова синдиката у тој Радној Јединици поштанског саобраћаја или одлуком Главног одбора..

### **Члан 41.**

Чланарине и финансије а) Приходи ССПС су. - Чланарина чланова синдиката - Приходи од имовине, издавачке и комерцијалних делатности - Приходи и поклони донатора - Други извори б) Сви чланови ССПС дужни су да редовно плаћају чланарину. Чланарина износи

1,5% од остварене нето зараде. в) Средства ССПС користе се у сврхе синдикалне активности и у функцији јачања материјално финансијског положаја ССПС а расподељују се у три дела и то : - Финансирање заједничкох функција и трошкова синдиката - Правна заштита, стручни и научно истраживачки рад за потребе синдиката - Социјална давања и помоћ члановима синдиката и њиховим породицама. Под финансирањем заједничких функција и трошкова синдиката подразумева се: финансирање ширења чланства, ширење синдикалне мреже, оспособљавање синдикалних активиста за успешан синдикални рад, образовање синдикалних активиста, покривање материјално техничких трошкова и набавке опреме за рад синдиката, организовање састанака, научних и стручних скупова, успостављање и развој међународне сарадње и друге потребе директно везане за активност и рад ССПС и чланства.

#### **Члан 42.**

Процент давања из става 2, става 3 и става 4 члана 40 утврђује скупштина ССПС на предлог Главног одбора. Главни одбор између двескупштине може извршити прерасподелу средстава које скупштина накнадно потврђује.

#### **Члан 43.**

Информисање у Синдикату Рад синдиката је јаван. Чланови органа синдиката су обавезни да о свом раду обавештавају чланство „СИНДИКАТА СОЛИДАРНОСТ ПОШТЕ СРБИЈЕ". Обавештења се врше путем извештаја о раду, на скупштинама синдиката сваких 3(три) месеца а највише 6(шест) месеци.

### **V) ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ И ОДЛУЧИВАЊЕ**

#### **Члан 44.**

Избор чланова органа синдиката на свим нивоима организовања се по правилу врши тајним гласањем. Верификација изборних чланова органа може се вршити и јавним гласањем уколико се о томе изјасни већина. У поступку кандидовања и избора чланова органа треба водити рачуна да састав тих органа одржава чланство уз поштовање регионалне заступљености и уз принцип да најмање 15% заступљености буде жена.

#### **Члан 45.**

На седницама органа синдиката може се пуноважно одлучивати ако на седници присуствује најмање 50% +1 чланова органа. Сви органи синдиката доносе одлуке простом већином присутних чланова органа. У случају избора више кандидата, за носиоце појединачних функција у органима синдиката, изабран је онај кандидат који је добио надполовичну већину (50% + 1) присутних чланова органа. У случају да у првом кругу гласања ниједан кандидат није добио потребну већину, организује се други круг избора у који улазе два кандидата са највећим бројем гласова. У другом кругу избора изабран је онај кандидат који добије надполовичну већину гласова присутних чланова органа. На седницама органа синдиката одлуке се доносе већином гласова присутних чланова органа.



осим одлуке о генералном штрајку, изменама и допунама овог статута, колективном преговарању, које може самостално донети Главни одбор ССПС.

**Члан 46.**

Орган синдиката може разрешити сваког члана пре истека мандата, ако овај не извршава своје обавезе или се грубо огреши о статут и програмске циљеве синдиката, и у случајевима више силе-смртни случај или престанком чланства. Уместо разрешеног члана, орган може изабрати новог на начин прописан овим статутом. На тај начин се, између две скупштине, може изменити до 1/3 укупног броја чланова органа. Члан органа синдиката може поднети оставку на своју функцију;

**VI) ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 47.**

Одлука о распуштању синдиката доноси скупштина  $\frac{3}{4}$  већином гласова. О имовини синдиката у случају распуштања одлучује скупштина;

**Члан 48.**

Измене и допуне овог статута врше се на начин његовог доношења;

**Члан 49.**

Овај Статут ступа на снагу даном доношења. Сви акти Синдиката морају се усагласити са овим Статутом року од 60(шездесет) дана од његовог ступања на снагу;

СИНДИКАТ "СОЛИДАРНОСТ" ПОШТЕ СРБИЈЕ

У Београду, 29.02.2020.

Председник Синдиката

Немања Митровић